Hoofd Vrijwilligers

Profiel WK Roeien 2014

In 2014 vindt het WK Roeien plaats op de Bosbaan in Amsterdam van 25 aug tot 1 sep. De KNRB en Gemeente Amsterdam hebben de organisatie hiervan belegd bij de Stichting Organisatie WK Roeien 2014.

De ambitie is om een duurzaam toernooi te organiseren, met het cachet van een Olympisch toernooi en tegelijk de toegankelijkheid en mate van verbinding van een Nederlands roeitoernooi; waardoor Amsterdammers, sponsors en sport geïnteresseerden zich betrokken gaan voelen bij de roeisport en de Olympische gedachte.

Kernwaarden hierbij zijn: Duurzaam (Clean Water), Topniveau, Verbindend, Toegankelijk en Zichtbaar, Gezond.

Rol binnen de organisatie

Het Hoofd Vrijwilligers wordt aangestuurd door de Penningmeester/Secretaris van het OC (Seada van den Herik). Als hoofd stuur je een of meerdere teams aan en in bepaalde gevallen ingehuurde professionals aan.

De rol van Hoofd is een vrijwilligersfunctie met een tijdsbeslag dat vergelijkbaar is met dat van een wedstrijdcoach of verenigingsbestuurder (gemiddeld 4-5 uur per week). Het hoofd heeft zelf een grote stem bij het invullen van de eigen teamleden.

Verantwoordelijkheden

Het Hoofd Vrijwilligers is verantwoordelijk voor de volgende zaken:

* Beleidsdocument Vrijwilligers (welke functies wel of niet door vrijwilligers ingevuld kunnen worden , welke rechten / plichten vrijwilligers hebben)
* Vrijwilligersplanning (in beschikbare tool) en -profielen
* Werving en selectie van vrijwilligers
* Communicatie met en aanspreekpunt voor vrijwilligers
* Benodigde faciliteiten (laten) regelen voor vrijwilligers
* Coördinatie en instructie van vrijwilligers rondom het toernooi

Ervaring

Het Hoofd Vrijwilligers heeft ervaring met Werving en aansturing van Vrijwilligers, bij voorkeur ook op een internationaal roeitoernooi. Het Hoofd Vrijwilligers kan leiding geven aan een team en heeft ervaring met het managen van grote groepen.

Competenties

* Organiseren en structureren: brengt structuur en overzicht aan in de HR planning van het toernooi.
* Samenwerken: is in staat om samen te werken met alle hoofden van de organisatie.
* Verbindend: weet mensen te overtuigen en te verbinden aan een gezamenlijk doel.
* Flexibel: kan omgaan met wisselende planningen, wisselende rollen, en wisselende opkomstpercentages.
* Stressbestendig: houdt overzicht en rust gedurende het toernooi en is in staat om ad-hoc problemen op te (laten) lossen.
* Resultaatgericht: kan werken naar deadlines en voelt zich verantwoordelijk voor het opleveren van de afgesproken resultaten.